



Construir para perdurar

El reloj

Para construir una empresa que perdure por siempre debes dedicarte, por encima de todo, a diseñar un reloj.

Una compañía visionaria, una institución que resista los embates del tiempo y permanezca viva durante décadas, no necesita un líder carismático, ni una idea innovadora. Tampoco estrategias específicas o planificaciones brillantes.

Lo único que necesitas es tener una brújula clara.

Con esta plantilla, no te perderás más nunca durante el camino.

Más que el dinero

Propósito

.....

.....

.....

.....

.....



Cultura empresarial + entrenamiento de líderes

Los mecanismos de control son esa serie de procesos que establece una empresa para procurar que los valores de la organización no se extravíen en el día a día.

Recordemos que lo importante no es afirmar que tu empresa es "Optimista", sino demostrar esa característica con hechos tangibles.

Valores

Mecanismos de control

1-
.....

.....
.....

2-
.....

.....
.....

3-
.....

.....
.....

4-
.....

.....
.....

5-
.....

.....
.....



Estimular el progreso

Metas audaces (BHAGs)

Las metas audaces, bautizadas en Built to Last como Big Hairy Audacious Goals (BHAGs), son objetivos que, desde afuera, para la gente que no forma parte de la compañía, parecen imposibles.

No obstante, por la confianza que se tienen a sí mismas, las empresas visionarias no sólo poseen la seguridad de que van a conseguir esos objetivos, sino que se alimentan de las dudas externas para conseguir aún mayor motivación y deseo de triunfar.

.....

.....

.....

.....

.....



Academia Pencil

Más recursos en

<http://academia.pencilspeech.com/recursos/>

Esta plantilla está apoyada en el libro de Built to Last de Jim Collins.